

## ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ И ПРИЧИН ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ

1. Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника ПЗ.

**В течение 10 дней** с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза ПЗ образует комиссию по расследованию ПЗ, возглавляемую главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора (далее – центр ГСЭН). В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда), представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

2. Для принятия решения по результатам расследования необходимы следующие документы:

- а) приказ о создании комиссии;
- б) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;
- в) сведения о проведенных медицинских осмотрах;
- г) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;
- д) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц;
- е) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;
- ж) медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника;
- з) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;
- и) выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора;
- к) другие материалы по усмотрению комиссии.

3. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины ПЗ работника, определяет лиц, допустивших нарушения

государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

4. По результатам расследования комиссия составляет акт о случае ПЗ по установленной Положением форме.

5. Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании Акта издать приказ о конкретных мерах по предупреждению ПЗ.

Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

## ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ АКТА О СЛУЧАЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ

1. Акт составляется в **3-дневный срок** по истечении срока расследования в **пяти экземплярах**, предназначенных для работника, работодателя, центра ГСЭН, центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения) и страховщика. Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным врачом ГСЭН и заверяется печатью центра ГСЭН.

2. Акт вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в центре ГСЭН и в организации, где проводилось расследование этого случая ПЗ. В случае ликвидации организации Акт передается для хранения в центр ГСЭН.

Более подробную информацию по вопросам расследования и учёта профессиональных заболеваний можно получить в отделе охраны труда и комплексной безопасности департамента социальной защиты населения Ямало-Ненецкого автономного округа, адрес:  
г. Салехард, ул. Свердлова, д. 42,  
телефон (34922) 3-20-51, 3-20-79,  
электронная почта: [expert@dszn.vanao.ru](mailto:expert@dszn.vanao.ru)

## Департамент социальной защиты населения Ямало-Ненецкого автономного округа



## МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ О РАССЛЕДОВАНИИ И УЧЁТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

г. Салехард  
2017 год

Порядок расследования профессиональных заболеваний установлен Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Правительства России от 15.12.2000 № 967 (далее – Положение), и приказа Минздрава России от 28.05.2001 № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации.

### ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩИЕ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ



Расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления) (далее – ПЗ), возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя (далее – работодатель).

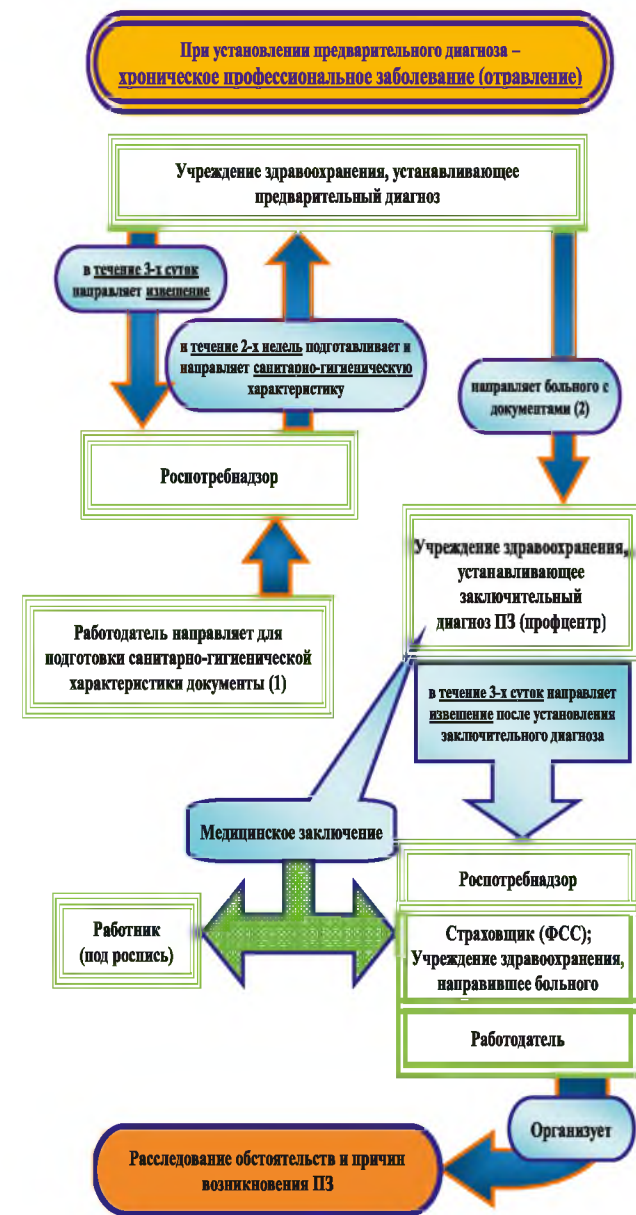
Под **острым ПЗ** понимается заболевание, явившееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под **хроническим ПЗ** понимается заболевание, явившееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

### ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАЛИЧИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ



\* В случае несогласия с содержанием санитарно-гигиенической характеристики УТ работника вправе, письменно изложить свои возражения, приложить их к характеристике



Документы (1): выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного; сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров; санитарно-гигиеническая характеристика условий труда; копия трудовой книжки.

Документы (2): копию трудовой книжки больного; результаты предварительного и периодических медицинских осмотров (при наличии, по возможности, за весь период работы); сведения о наличии у работника ранее установленного диагноза профзаболевания.